

COMMUNICATION DU DIRIGEANT
MODELES THEORIQUES, APPLICATIONS ET ILLUSTRATIONS

OBJECTIFS DE LA FORMATION A L'ISSUE DE LA FORMATION / KEY LEARNINGS
NIVEAUX 1 ET 2

Le programme doit permettre au dirigeant :

- De renforcer l'impact de ses prises de parole
- De se comporter avec aisance dans les situations de conflit et crise
- De décoder en cours d'échange les sous-jacents des transactions
- De proposer un alternative positive et ainsi contribuer à une communication assainie et motivante avec et au sein de ses équipes

La réalisation de ces objectifs permet ainsi d'atteindre le niveau de confiance nécessaire pour permettre au dirigeant de dépasser des limitations de dimensions comportementales et de prendre l'ampleur attendue à son niveau de responsabilités.

PRE-REQUIS

Aucun pré-requis académique n'est nécessaire pour suivre cette formation. Il n'est pas non plus indispensable que le stagiaire ait déjà une expérience de manager, des expériences de projets transverses et des enjeux managériaux sont utiles dans ce cas pour matérialiser dans des exemples concrets les concepts des cours.

Le niveau de connaissance des concepts et de leur mise en œuvre influence l'adaptation de la profondeur du travail sur les différentes dimensions du programme.

MOYENS PEDAGOGIQUES

Le dispositif de formation est construit selon une logique pédagogique double, en

partie théorique et en partie pratique :

Les approches théoriques sont systématiquement partagées en début de séance, afin de présenter le cadre de référence dans lequel le travail pratique s'inscrit. Les fondamentaux théoriques sont en effet nécessaires pour contextualiser les exercices et consolider la motivation de l'apprenant.

Chaque session se poursuit par des illustrations pratiques se rapprochant de la situation de management expérimentée par l'apprenant, puis par des exercices qui peuvent être effectués en séances ou proposés en travail d'inter-session. Les exercices en séance peuvent consister, selon les modules, en des exercices de posture en préparation de situation identifiées, en des jeux de rôle ou des exercices de vérifications des connaissances acquises, s'agissant de la dimension théorique.

MOYENS TECHNIQUES

La formation repose sur l'utilisation de cadre de référence et leur mise en œuvre pratique.

En conséquence, le dispositif d'apprentissage est assuré par des supports complémentaires permettant une forme de répétition facilitant l'apprentissage :

- Supports power point au soutien des présentations théoriques
- Utilisation de cas pratiques de référence (business cases)
- Supports vidéo d'illustration et de situations

Le cas échéant, exercices ou questionnaires à préparer pendant les inter-sessions

A l'issue de certaines sessions, documentation complémentaire numérique et papier fournie à l'apprenant.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Talens Management s'inscrit dans une politique d'égalité des chances afin de permettre à tous les apprenants d'accéder à ses formations et de développer leur potentiel. Tous les apprenants en situation de handicap sont accompagnés tout au long de leur formation.

Nous nous donnons pour mission de déployer les moyens humains, matériels et

techniques dont il dispose pour favoriser l'accueil, l'accompagnement et l'insertion professionnelle des apprenants en situation de handicap.

Vous retrouverez dans notre Livret d'accueil les informations essentielles sur l'accessibilité de nos formations, le dispositif d'accompagnement déployé pour les apprenants en situation de handicap, de même que les aménagements mis en place. Enfin, vous y trouverez les contacts utiles pour vous aider dans vos démarches tout au long de votre parcours.

DUREE et FORMAT

Chaque thème fait l'objet d'une formation susceptible d'être adaptée, dans son rythme et son format, en tenant compte notamment :

- Du nombre de stagiaires
- De la connaissance préalable de certains concepts
- Du rythme d'intégration des concepts tels qu'évalué au travers des cas pratiques et enfin
- De la demande d'approfondissement

Dans son intégralité, le dispositif de formation est réparti en modules permettant du travail en intersession.

La formation est dispensée en format collectif ou individuel, un maximum de 10 participants par session afin de garantir des échanges individualisés.

SUIVI DE L'EXECUTION ET EVALUATION DES RESULTATS

Les modalités de suivi et d'évaluation varient selon les modules retenus. Ils se répartissent en cas d'application et démarche d'auto-évaluation :

Cas pratiques – business case

Auto-évaluations par l'apprenant de son niveau de changement et de maîtrise des situations de leadership travaillées (autoévaluation)

À l'issue de cette formation, une attestation de fin de formation est délivrée sous réserve de la présence effective à l'ensemble des modules. Cette attestation certifie que le ou la participant.e a suivi l'intégralité du programme et acquis les compétences visées.(en amont durant le cursus).

ANIMATION

Judith Andrès, Coach certifiée, PhD, ESCP et directrice pédagogique de programmes à l'Essec Business School

TARIFS

MODULE COMMUNICATION DU DIRIGEANT NIVEAU 1

6 à 24 heures (2 à 6 demi-journées)

Tarifs professionnels entreprises : 5.000 à 7000 € HT

Tarifs professionnels professions libérales : 3.000 à 5.000 € HT

Tarifs particuliers : 2.000 à 3.000 € HT

MODULE COMMUNICATION DU DIRIGEANT NIVEAU 2

6 à 24 heures (2 à 6 demi-journées)

Tarifs professionnels entreprises : 4.000 à 6.000 € HT

Tarifs professionnels professions libérales : 3.000 à 5.000 € HT

Tarifs particuliers : 2.000 à 3.000 € HT



CERTIFICAT N° 504088/r1

Apave Certification certifie que le processus mis en place par :

TALENS MANAGEMENT

Sur le site suivant:

**SARL TALENS MANAGEMENT, 79 RUE DESAIX
78800 Houilles France**

Numéro de déclaration d'activité : **11788483778**

Pour les activités suivantes:

**Actions de formation
Bilans de compétences**

A été évalué conforme aux exigences requises par:



AC-REF-003-02 *

Certification obligatoire en application de l'article L. 6316-1 du Code du Travail

Ce certificat est valable à compter du:

20/10/2022

Jusqu'au:

19/10/2025

Directeur d'Apave Certification

Patrice LABROUSSE



ACCREDITATION
N° 6-0587
CERTIFICATION PORTEE DISPONIBLE
DE PRODUITS ET SERVICES SUR WWW.COFRAC.FR

